



**LES FEMMES  
OCCUPANT DES  
POSTES DE HAUTE  
DIRECTION AU  
SEIN DES  
ENTREPRISES  
DU S&P/TSX**



30% Club  
GROWTH THROUGH DIVERSITY



**CATALYST**  
WORKPLACES THAT WORK FOR WOMEN

# Les femmes occupant des postes de haute direction au sein des entreprises du S&P/TSX

Nous sommes heureux de vous présenter le premier rapport d'étape sur les femmes au sein des conseils d'administration et de la haute direction des entreprises faisant partie de l'indice composé S&P/TSX, l'indice principal du marché boursier canadien. Ce rapport est le fruit d'une collaboration entre Catalyst, un organisme mondial à but non lucratif qui travaille de concert avec des entreprises chefs de file aux fins de créer des milieux de travail où les femmes peuvent rayonner, et le Club des 30 % du Canada, une campagne mondiale qui encourage une plus grande représentation des femmes au sein des conseils d'administration et de la haute direction des entreprises.

La participation économique et le leadership des femmes sont essentiels pour stimuler le rendement des entreprises, et l'atteinte d'un équilibre entre les sexes au sein des conseils d'administration et de la haute direction des entreprises est devenue un impératif économique. Comme dans toute entreprise commerciale, le fait de fixer un but numérique donne une réelle impulsion au changement, et notre objectif collectif est que 30 % des sièges des conseils d'administration et de la haute direction des entreprises soient occupés par des femmes d'ici 2022.

Ce rapport offre un aperçu des progrès réalisés par les plus grandes sociétés publiques canadiennes entre 2015 et 2019, en utilisant l'indice composé S&P/TSX, largement considéré comme un baromètre de l'économie canadienne. Toutes les données ont été fournies par MarketIntelWorks, une société de recherche et d'analyse de données axée sur la diversité des sexes, et se fondent sur l'examen de 234 sociétés de l'indice composé S&P/TSX, au 31 décembre 2019.

Le rapport fournit également une perspective comparative des progrès réalisés par les sociétés cotées à l'indice composé S&P/TSX par rapport à toutes les sociétés du TSX qui divulguent leurs chiffres en matière de représentation des femmes, qui témoigne de la quantité de travail qu'il reste à accomplir.

Enfin, nous proposons une liste des entreprises qui ont atteint un taux de 30 % ou plus de femmes au sein de leur conseil d'administration et/ou de leur équipe de haute direction au 31 décembre 2019. Nous félicitons ces organisations qui contribuent à accélérer le cheminement vers la parité hommes-femmes dans les entreprises.

**LA PARTICIPATION  
ÉCONOMIQUE ET  
LE LEADERSHIP  
DES FEMMES  
SONT ESSENTIELS  
POUR STIMULER LE  
RENDEMENT DES  
ENTREPRISES, ET  
L'ATTEINTE D'UN  
ÉQUILIBRE ENTRE  
LES SEXES AU SEIN  
DES CONSEILS  
D'ADMINISTRATION**

## AVANT ET APRÈS : INDICE COMPOSÉ S&P/TSX SUR CINQ ANS

INDICE COMPOSÉ S&P/TSX	2015	2019
NOMBRE D'ENTREPRISES	240	234
POURCENTAGE DE FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION	18,3 %	27,6 %
NOMBRE MOYEN DE FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION	1,8	2,7
NOMBRE D'ENTREPRISES NE COMPTANT AUCUNE FEMME AU SEIN DE LEUR CONSEIL D'ADMINISTRATION	46	0
% DE FEMMES AU SEIN DES ÉQUIPES DE HAUTE DIRECTION	15,0 %	17,9 %

Les chiffres ci-dessus témoignent des progrès réalisés par les femmes au sein des conseils d'administration en particulier, démontrant un engagement croissant de ces entreprises en faveur de l'équilibre entre les sexes au sein de la direction. En août 2019, une étape importante a été franchie : pour la première fois dans l'histoire de l'indice composé S&P/TSX, chaque entreprise comptait au moins une femme au sein de son conseil d'administration.

## TRAVAIL RESTANT À FAIRE : INDICE COMPOSÉ S&P/TSX VERSUS LE TSX\*

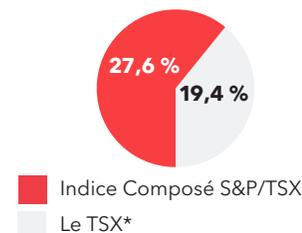
	S&P/TSX	TSX*
NOMBRE D'ENTREPRISES	234	785
POURCENTAGE DE FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION	27,6 %	19,4 %
NOMBRE MOYEN DE FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION	2,7	1,5
NOMBRE D'ENTREPRISES NE COMPTANT AUCUNE FEMME AU SEIN DE LEUR CONSEIL D'ADMINISTRATION	0	179
% DE FEMMES AU SEIN DES ÉQUIPES DE HAUTE DIRECTION	17,9 %	17,0 %

\*Renvoie à toutes les sociétés du TSX assujetties à l'obligation de présentation d'information relative à la représentation des femmes.

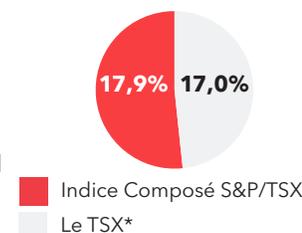
Les chiffres ci-dessus confirment que les plus grandes entreprises canadiennes sont en tête du peloton pour ce qui est d'accélérer les progrès des femmes au sein des conseils d'administration. Les entreprises de toutes tailles du TSX ont encore beaucoup de travail à faire – pour les femmes au sein des conseils d'administration et particulièrement pour les femmes au sein des équipes de haute direction.



### LES FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION



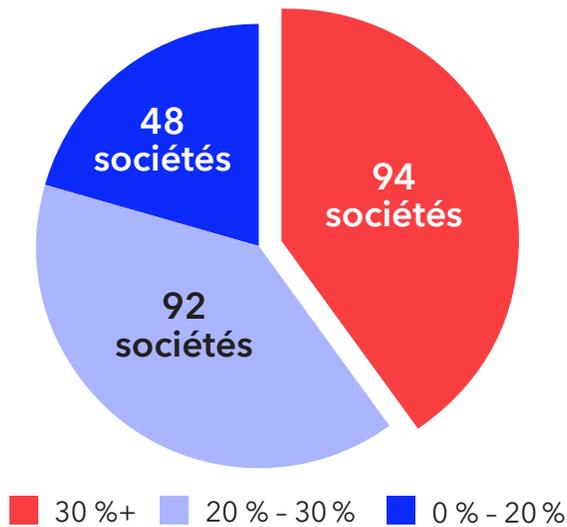
### LES FEMMES AU SEIN DES ÉQUIPES DE LA HAUTE DIRECTION



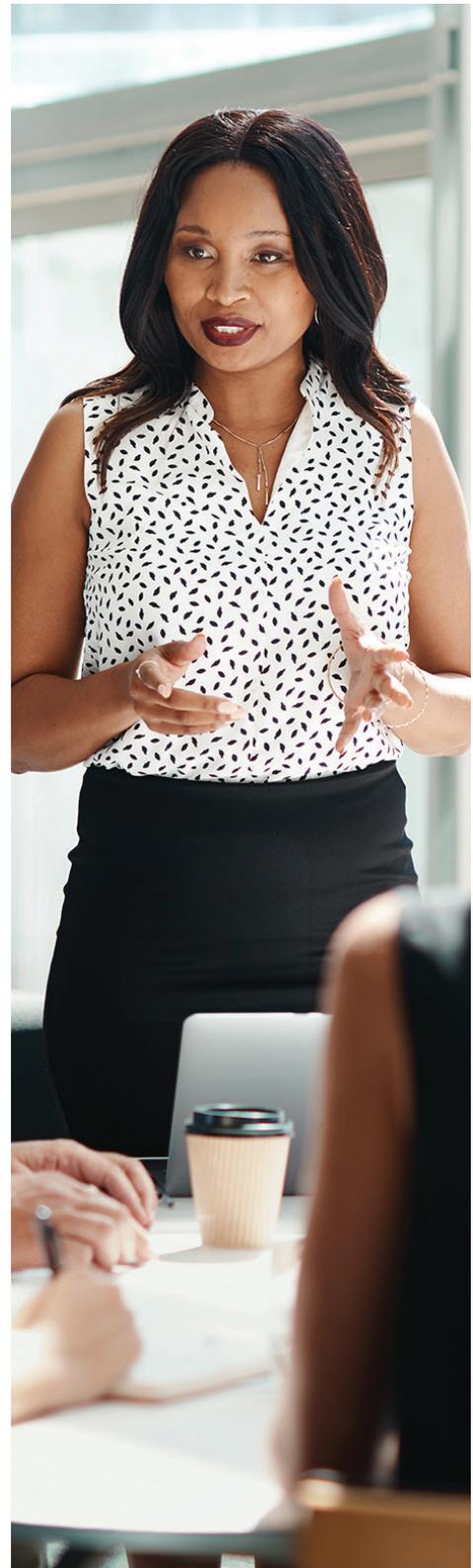
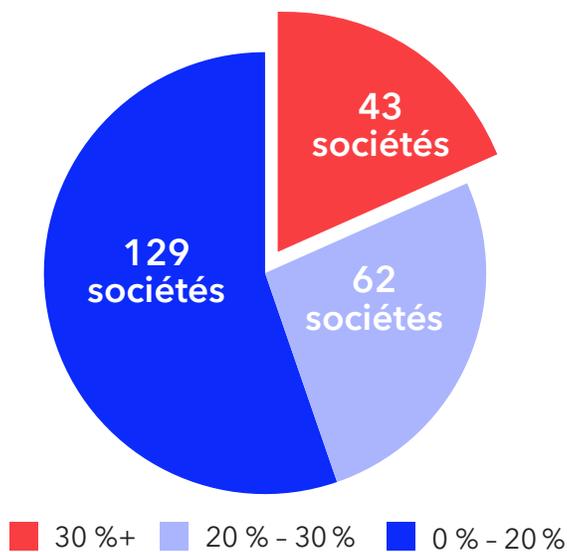
## REPRÉSENTATION DES FEMMES DANS LES SOCIÉTÉS DE L'INDICE COMPOSÉ S&P/TSX : PROGRESSION JUSQU'À 30 % ET AU-DELÀ

Vous trouverez ci-dessous une analyse de la manière dont les sociétés du S&P/TSX atteignent et dépassent l'objectif de 30 % de femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction.

### LES FEMMES AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION



### LES FEMMES AU SEIN DES ÉQUIPES DE HAUTE DIRECTION



## LES CHAMPIONS : INDEX DES SOCIÉTÉS DONT LE CONSEIL D'ADMINISTRATION COMPTE 30 % OU PLUS DE FEMMES

Vous trouverez ci-dessous une liste des entreprises qui ont atteint un taux de 30 % ou plus de femmes au sein de leur conseil d'administration, au 31 décembre 2019. Nous avons également indiqué si ces entreprises sont membres du Club des 30 % du Canada ou si ce sont des sociétés supporteurs de Catalyst Canada, ce qui témoigne de leur engagement à accélérer les progrès pour les femmes dans le milieu du travail.

Alamos Gold Inc.	Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada*	Labrador Iron Ore Royalty Corporation
Algonquin Power & Utilities Corp.*	Compagnie du Nord-Ouest Inc.	Les Aliments Maple Leaf Inc.*^
Alimentation Couche-Tard inc.^	Corus Entertainment Inc.	Les Compagnies Loblaw Limitée^
Altus Group Limited*	Crescent Point Energy Corp.*	Magna International Inc.^
Aritzia Inc.	Detour Gold Corporation	Métaux Russel Inc.
Atco Ltd.	Dream Office REIT	Methanex Corporation
Banque Canadienne Impériale de Commerce*^	Emera Incorporated*	Metro Inc.*^
Banque Canadienne de l'Ouest*	Empire Company Limited^	Mines Agnico Eagle Limitée
Banque de Montréal*^	Enbridge Inc.*^	Morneau Shepell Inc.*
Banque de Nouvelle-Écosse *^	Equitable Group Inc.	Nutrien Ltd.*^
Banque Laurentienne du Canada*	Exchange Income Corporation	Pason Systems Inc.
Banque nationale du Canada^	Extendicare Inc.	Quebecor Inc.
Banque Royale du Canada*^	Financière IGM Inc.^	Ritchie Bros. Auctioneers Incorporated*
Banque Toronto-Dominion*^	Financière Sun Life Inc.*^	Rogers Communications Inc.*^
BlackBerry Limited	Finning International Inc.*^	Saputo Inc.^
Bombardier Inc.*	Fonds Enerplus Resources	Shopify Inc.
Boralex Inc.	Fortis Inc.*	Sienna Senior Living Inc.
Cameco Corporation	FPI Crombie*	Sleep Country Canada Holdings Inc.
Canadian Utilities Limited	FPI pour les immeubles résidentiels canadiens (CAP REIT)	Société Financière Manuvie*^
Capital Power Corporation*^	FPI Riocan	Stantec Inc.^
Cascades Inc.	George Weston Limited	Stella-Jones Inc.
CCL Industries Inc.	Gildan Activewear Inc.^	Suncor Energy Inc.*^
CGI Inc.	Granite REIT	Teck Resources Limited*^
Chartwell Résidences pour retraités	Groupe Aecon Inc.^	TELUS Corporation*^
Chemin de fer Canadien Pacifique Limitée*	Groupe NFI Inc.	TFI International Inc
Chemtrade Logistics Income Fund	Hydro One Limited*^	Thérapeutique Knight inc.*
Choice Properties REIT	iA Groupe financier^	TransAlta Corporation
Chorus Aviation Inc.*	Innergex Énergie renouvelable inc.	Transcontinental Inc.
Cineplex Inc.*	Intact Corporation financière*^	Tricon Capital Group Inc.
Cogeco Communications Inc.*	Inter Pipeline Ltd.	Winpak Ltd.
	Keyera Corp.^	WSP Global Inc.*^
	Kinross Gold Corporation*^	Yamana Gold Inc.

\*Club des 30 % du Canada

^Société supporteur de Catalyst

## LES CHAMPIONS : INDEX DES ENTREPRISES DONT LES ÉQUIPES DE HAUTE DIRECTION COMPTENT 30 % OU PLUS DE FEMMES

Vous trouverez ci-dessous une liste d'entreprises qui ont atteint un taux de 30 % ou plus de femmes au sein de leur équipe de haute direction au 31 décembre 2019. Là encore, nous avons indiqué s'il s'agissait d'entreprises membres du Club des 30 % du Canada ou de sociétés supporteurs de Catalyst Canada, ce qui témoigne de leur engagement à accélérer les progrès des femmes sur le lieu de travail.

Aphria Inc.  
Aritzia Inc.  
ATS Automation Tooling Systems Inc.  
Ballard Power Systems Inc.\*  
Boardwalk REIT  
CAE Inc.^  
Canada Goose Holdings Inc.  
Capital Power Corporation\*^  
Chartwell Résidences pour retraités  
Cineplex Inc.\*  
Cominar REIT  
CT REIT  
Dream Industrial REIT  
Enbridge Inc.\*^  
Equitable Group Inc.

Extendicare Inc.  
Finning International Inc.\*^  
First Majestic Silver Corp.  
Fortis Inc.\*  
FPI First Capital  
FPI pour les immeubles résidentiels canadiens (CAP REIT)  
FPI Riocan  
Genworth MI Canada Inc.  
Great-West Lifeco Inc.^  
Intact Corporation financière\*^  
Killam Apartment REIT  
Lightspeed POS Inc.  
Métaux Russel Inc.  
MTY Food Group Inc.  
Northview Apartment REIT

Parkland Fuel Corporation\* (Société des carburants du parc)  
PrairieSky Royalty Ltd.  
Ritchie Bros. Auctioneers Incorporated\*  
Seven Generations Energy Ltd.\*  
Sienna Senior Living Inc.  
TC Energy Corporation\*  
Thérapeutique Knight inc.\*  
TMX Group Limited\*  
Torex Gold Resources Inc.  
Toromont Industries Ltd.  
TransAlta Corporation  
Transcontinental Inc.  
Wesdome Gold Mines Ltd.

\*Club des 30 % du Canada

^Société supporter de Catalyst

---

## A PROPOS DU CATALYST :

Catalyst est un organisme mondial à but non lucratif qui travaille de concert avec des PDG parmi les plus reconnus et des entreprises chefs de file aux fins de créer des milieux de travail où les femmes peuvent rayonner. Fondé en 1962, Catalyst suscite le changement au moyen d'une recherche pionnière, d'outils pratiques et de solutions éprouvées qui accélèrent l'avancement des femmes vers le leadership – parce que le progrès des femmes est un progrès pour toutes et tous.

---

## À PROPOS DU CLUB DES 30 % DU CANADA

Reconnaissant le cadre de gouvernance d'entreprise distinct du Canada, l'objectif du Club des 30 % du Canada est d'inciter les présidents des conseils d'administration et les PDG à atteindre un meilleur équilibre entre les sexes au sein du conseil d'administration et de la haute direction des entreprises.

Les données sont  
fournies par :

market  
intel  
works

Les conclusions, opinions et recommandations figurant dans les rapports Catalyst ne sont pas émises par les organismes qui fournissent un appui financier, et ne relèvent de leur responsabilité ni ne reflètent leurs opinions.



Le présent document est soumis à une licence internationale [Creative Commons Attribution – pas d'utilisation commerciale – pas de modification 4.0](#).

La licence susmentionnée ne s'étend qu'à l'étude utilisée dans son intégralité. Les photographies, images et icônes individuelles sont la propriété d'iStock. Le téléchargement, l'extraction ou l'utilisation de photographies, d'images ou d'icônes individuelles séparément de la présente étude dans son ensemble sont interdits.