

ACCORD CATALYST 2022 : CE QUI SE MESURE SE RÉALISE

57 SIGNATAIRES

LES CONSEILS D'ADMINISTRATION ET LES HAUTS DIRIGEANTS DES PRINCIPALES ORGANISATIONS CANADIENNES

ILS SURPASSENT COLLECTIVEMENT LEURS PAIRS DU MONDE CANADIEN DES AFFAIRES

FEMMES SIÉGEANT À DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

32,8 % FEMMES¹



16,4 % FEMMES²



FEMMES CADRES SUPÉRIEURES

36 % FEMMES³



15,8 % FEMMES⁴



LES SIGNATAIRES...

Savent que l'apport des femmes leaders est essentiel pour le succès de leurs entreprises, grâce à :

1. leur talent
2. leur haut rendement
3. leurs idées innovatrices

S'engagent à accélérer l'avancement des femmes au sein du milieu des affaires et à faire ce qui suit :

1. Augmenter la moyenne de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et occupant des postes de haute direction dans le monde canadien des affaires, pour le porter à 30 % ou plus d'ici 2022.
2. Diffuser à Catalyst les statistiques clés relatives à leur entreprise, permettant une évaluation annuelle de notre progrès collectif.

Sont le moteur du changement grâce à leur engagement et à leur leadership intentionnel.

Parce ce que ce qui se mesure se réalise.

Pour appuyer les signataires de l'Accord Catalyst 2022 dans la poursuite de leur engagement, Catalyst déploiera les moyens suivants :

- Nous vous aiderons à identifier les meilleures pistes menant au progrès.
- Nous vous fournirons des ressources pour maximiser votre engagement, vos efforts et vos succès, tant à l'interne qu'à l'externe.
- Nous vous offrirons l'accès à un groupe de femmes prêtes à se joindre à des conseils d'administration et qui sont parrainées par des PDG par l'entremise de notre programme Catalyst Women On Board™.

Pour devenir signataire de l'Accord Catalyst 2022, veuillez communiquer avec Tanya van Biesen par courriel à l'adresse suivante : tvانبiesen@catalyst.org.

¹ 146 sièges au conseil d'administration sont occupés par des femmes sur un total de 445 sièges, au sein de 37 sur 43 entreprises qui étaient signataires de l'Accord Catalyst en 2018.

² Andrew MacDougall et John Valley, 2018 Diversity Disclosure Practices: Women in leadership roles at TSX-listed companies (2018) : p. 21.

³ Pourcentage moyen de postes de cadres supérieurs occupés par des femmes, rapporté par 35 des 43 entreprises qui étaient signataires de l'Accord Catalyst en 2018.

⁴ Andrew MacDougall et John Valley, 2018 Diversity Disclosure Practices: Women in leadership roles at TSX-listed companies (2018) : p.31.



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.

created: 10 June 2019
catalyst.org

